



Рейтинг ТОП и АНТИ-ТОП компаний среди ИТ сообщества Казахстана





Мы провели опрос среди представителей ИТ сообщества Республики Казахстан



Цель проведенного опроса - составить рейтинг компаний среди ИТ сообщества страны



Мы получили 503 ответа респондентов



Опрос проводился с 23.01.24 по 31.01.24



**АРМАН
ШОКПАРОВ**

Партнер. Практика
Executive Search



**АРДАК
МАМЕТЖАНОВА**

Партнер. Практика
Executive Search



**АЛЕКСАНДР
ПРОКОПЕНКО**

Партнер. Практика
HR консалтинга

Общая информация о респондентах

Гендер



63%

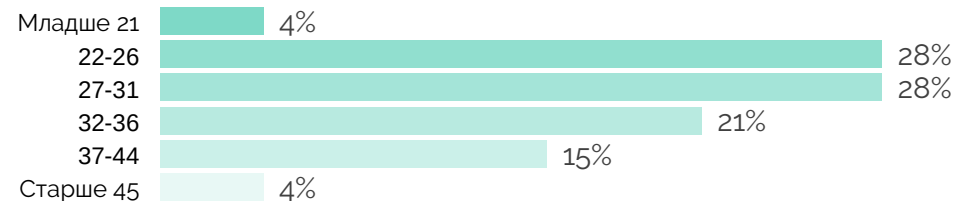
Мужчина



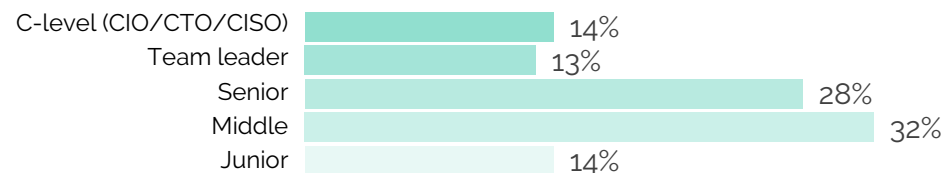
37%

Женщина

Возраст респондентов



Грейд



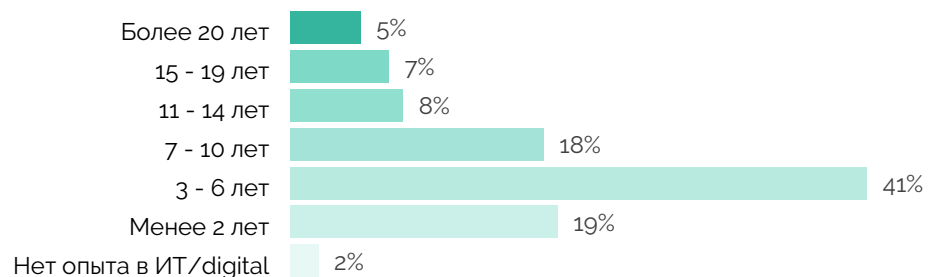
503 респондента участвовало в опросе

37% респондентов - женщины

22-31 возраст большинства респондентов (56% от общей аудитории)

Общая информация о респондентах

Опыт работы в ИТ/Digital



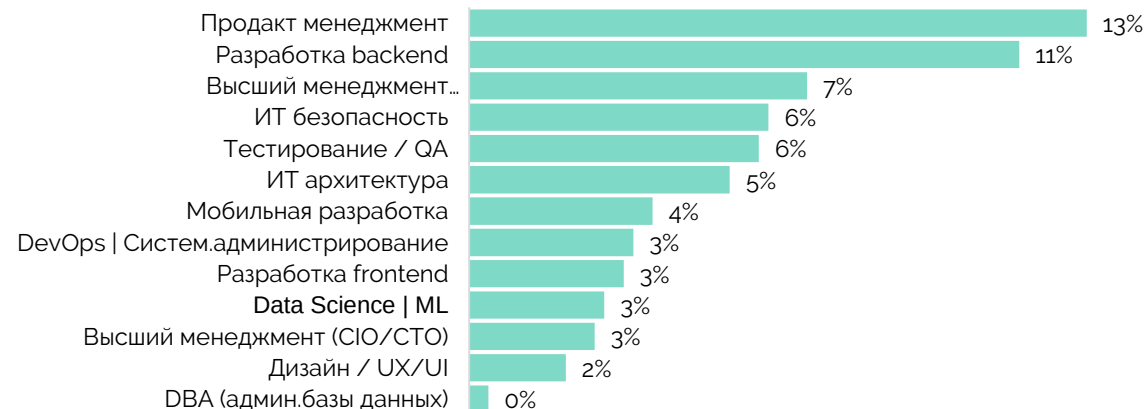
3-6 лет

опыт работы в ИТ большинства респондентов (41%)

24%

респондентов - разработчики

ИТ специализации 66% респондентов



Поддерживающие специализации 34% респондентов



15%
HR / IT
рекрутинг



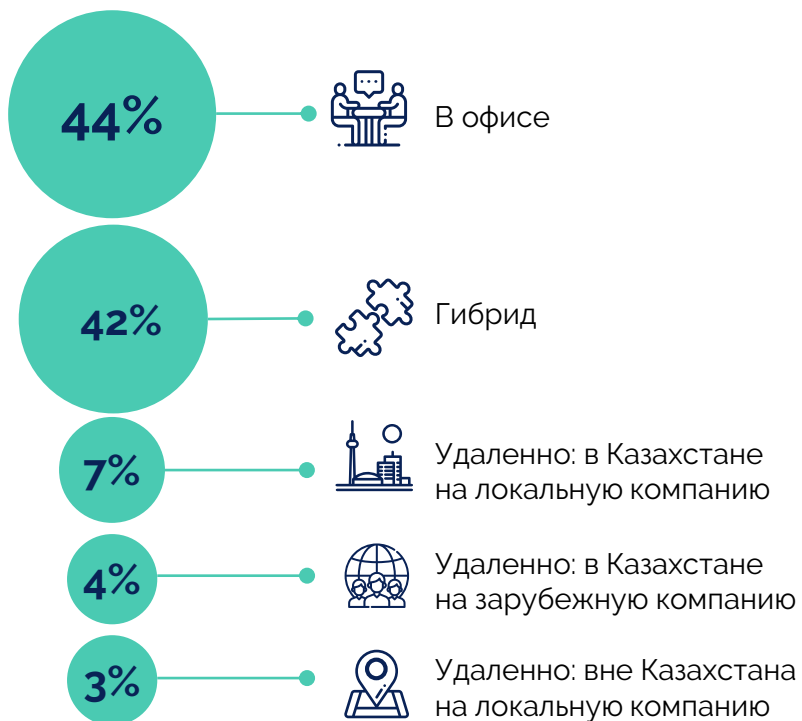
4%
Маркетинг



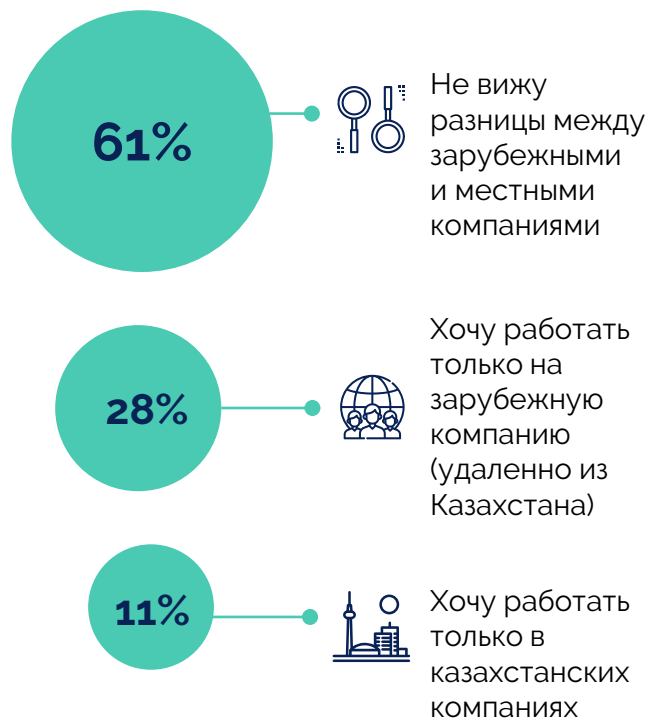
15%
Другое

Общая информация о респондентах

Формат работы



Предпочтения в работе



60% респондентов уровня Middle и Senior

61% респондентов не видят разницы работы в локальной либо зарубежной компании

44% респондентов работают из офиса

Источники информации при выборе работодателя

9%

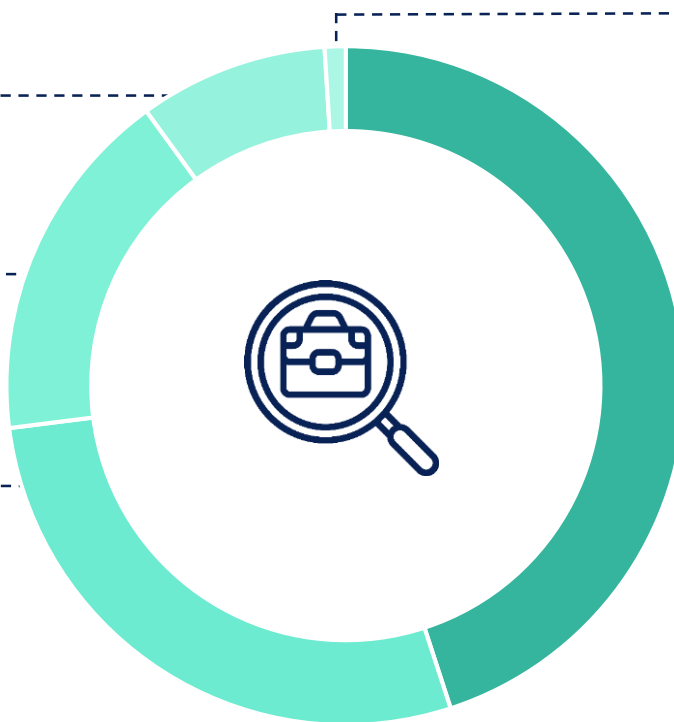
Личный опыт использования продукта

17%

Впечатление от контакта
с HR/ИТ рекрутером компании

28%

Репутация компании на рынке
(что пишут в пабликах/группах)



1%

Реклама на профессиональных
мероприятиях/митапах

45%

респондентов
выбирают компанию по
рекомендациям и отзыву от
тех, кто там уже работает
(или работал ранее)

Факторы влияющие на выбор работодателя

Топ факторы при выборе работодателя

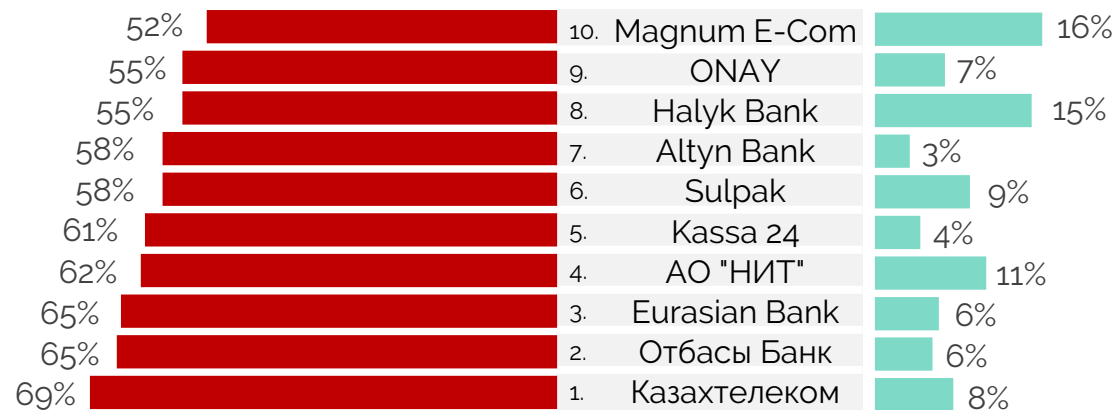
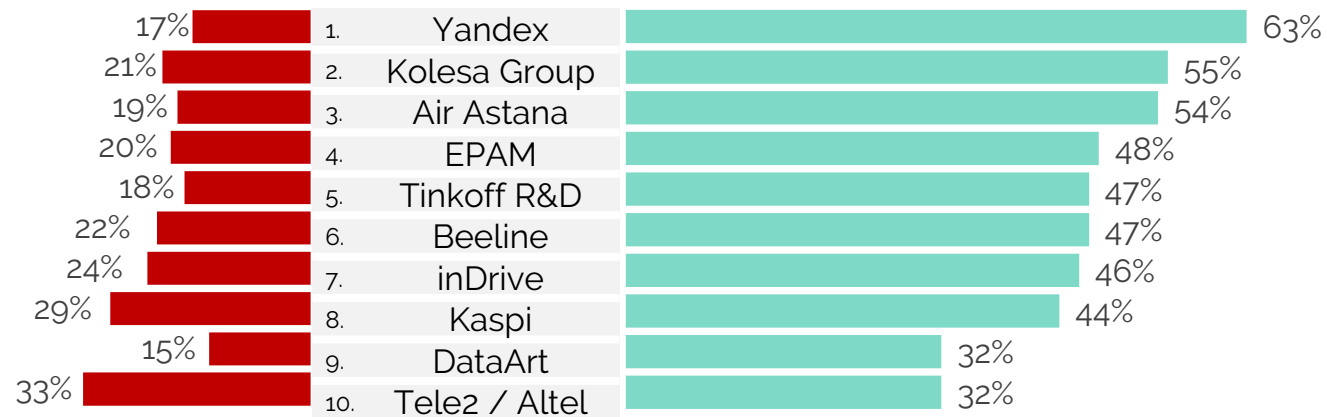


Топ факторы при отказе от оффера



ТОП и АНТИ-ТОП компании для ИТ сообщества

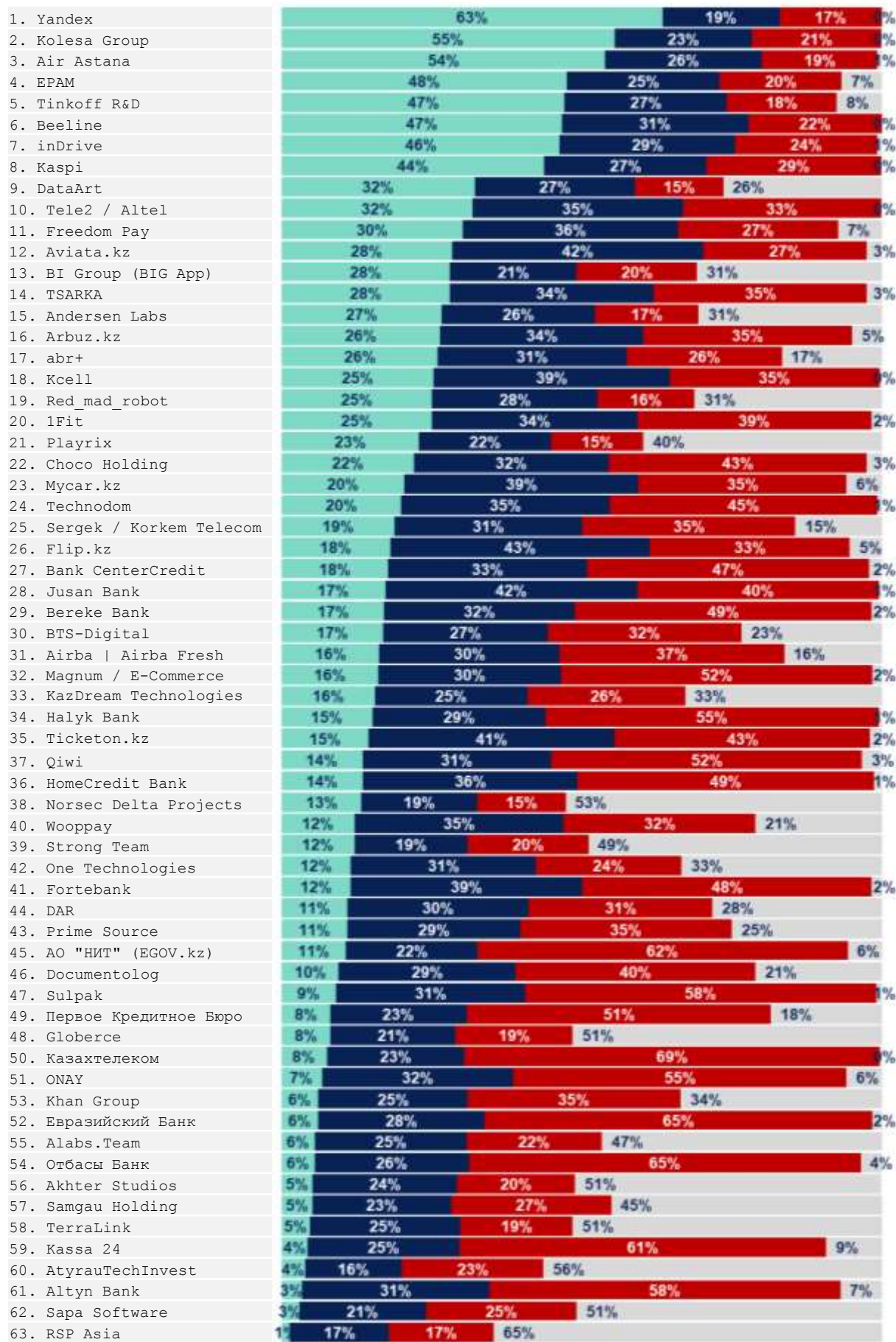
Хотят работать



Не хотят работать

Рейтинг ТОП и АНТИ-ТОП компаний

■ Хотят работать ■ Не уверен ■ Не хотят работать ■ Не знают бренд



Номинанты приза «зрительских симпатий» *



* - Данные компании были несколько раз указаны респондентами в дополнение к общему списку рейтинга, состоящего из 63 компаний.

Над отчетом работали:

Арман Шокпаров
Партнер, практика Executive Search

arman.shokparov@pplconsulting.kz

Ардак Маметжанова
Партнер, практика Executive Search

ardak.mametzhanova@pplconsulting.kz

Александр Прокопенко
Партнер, практика HR Consulting
alexandr.prokopenko@pplconsulting.kz



Основано в 2018 году



Команда People Consulting состоит из опытных консультантов по поиску и подбору персонала высшего звена с 15-летним опытом в развитии бизнеса и реализации проектов по привлечению топ-менеджеров в различных секторах бизнеса



Команда: 8 постоянных сотрудников + команда внешних HR-консультантов



Расположение команды: г. Алматы и г. Астана



Портфель корпоративных клиентов с момента начала работы состоит из международных, частных и квази-государственных компаний из Казахстана, России, Франции, Великобритании, Канада, Германии, Кипр, Израиля, Узбекистан и Таджикистана

Предлагаемые услуги

Executive Search

Мы проводим проекты по поиску руководителей на местном и международном уровне.

Портфель успешно закрытых вакансий состоит из проектов в Казахстане, Великобритании, странах Европы и Кавказа, Монголии. Все проекты были выполнены удаленно из Казахстана.

- Независимый директор
- Председатель Правления / Генеральный директор
- Позиции членов Правления (Финансы, Цифровой бизнес, ИТ)
- Руководители функциональных подразделений (Корпоративный бизнес, Риски, ИТ, HR и т.д.).

HR проекты

- Система управления вознаграждениями
- Система управления эффективностью работы
- Организационный дизайн
- HR аналитика
- Полный аутсорсинг процесса подбора персонала
- Оценка руководителей (индивидуальная и командная)

Средняя продолжительность HR проекта составляет от 3 до 9 месяцев.

Экспресс HR консалтинг

При недостатке времени, внутренних ресурсов или экспертизы для выполнения срочных задач, мы можем помочь в следующих блоках:

- Обучение по вопросам, связанным с грейдингом, мотивацией, бюджетированием, организационным дизайном, РМ и т.д.
- Аудит HR процессов и предоставление рекомендаций
- Формирование политик по вознаграждению
- Устранение замечаний по результатам внешнего или внутреннего аудита
- Проведение анализа и подготовка рекомендаций по эффективности мотивационных программ
- Рыночный анализ заработных плат сотрудников

Средняя продолжительность HR проекта до 1 месяца.